

**CONCURSO CAS N°002-2025-UNIDAD EJECUTORA N°409-SALUD TRUJILLO
ESTE**

FE DE ERRATAS

La Comisión del Concurso, conformada mediante Resolución Directoral N°1121-2025-GR-LL-GGR/GRS/UTES T.E, encargada de llevar a cabo el Concurso CAS N°002-2025-UNIDAD EJECUTORA N°409-SALUD TRUJILLO ESTE, hace de conocimiento que, habiéndose realizado la publicación de la Convocatoria, se comunica la presente FE DE ERRATAS de las bases y anexo publicados con fecha 25 de agosto de 2025:

❖ DICE:

" 3.1 Cronograma detallado

(...)

[Handwritten signature]

12	Suscripción y registro de contrato.	Dentro de los cinco días hábiles posteriores a la publicación del resultado final (22, 23, 24, 25 y 26 de Septiembre de 2025).	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
13	Inducción	Lunes 29 y Martes 30 de agosto de 2025.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
14	Inicio de actividades.	Miércoles 01 de octubre de 2025.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos

DEBE DECIR:

" 3.1 Cronograma detallado

(...)

[Handwritten signature]

12	Suscripción y registro de contrato.	Dentro de los cinco días hábiles posteriores a la publicación del resultado final (22, 23, 24, 25 y 26 de Septiembre de 2025).	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
13	Inducción	Lunes 29 y Martes 30 de setiembre de 2025.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
14	Inicio de actividades.	Miércoles 01 de octubre de 2025.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos

❖ DICE:

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

Nombre del Puesto: Médico Cirujano Especialista en medicina física y rehabilitación
(...)

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de tres (03) años desempeñando funciones afines a la profesión y/o puesto, incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional especialista ☐ Auxiliar o técnico Asistencial ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Depto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

SEIS (06) meses de experiencia laboral en la especialidad en el Sector público y/o privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:

Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

☐ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que si se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

DEBE DECIR

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

Nombre del Puesto: Médico Cirujano Especialista en medicina física y rehabilitación
(...)

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de tres (03) años desempeñando funciones afines a la profesión y/o puesto, incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional especialista ☐ Auxiliar o técnico Asistencial ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Depto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años de experiencia laboral en la especialidad de medicina física y rehabilitación en el Sector público y/o privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:

Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que si se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un (01) año de experiencia laboral en la especialidad de medicina física y rehabilitación en el Sector público.

Trujillo, 26 de agosto de 2025

Atte.

COMITÉ DE SELECCIÓN del Concurso
CAS N°002-2025-UNIDAD EJECUTORA
N°409-SALUD TRUJILLO ESTE

CAPITULO III. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO

3.1 CRONOGRAMA DETALLADO

- El presente proceso se registrará por el cronograma establecido, el mismo que contiene fechas tentativas, que pueden ser modificadas por causas justificadas y serán comunicadas oportunamente a los interesados a través de la página web institucional.
- El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y totales, además de los comunicados que se emitan como parte del concurso.
- Cada evaluación es eliminatoria, por lo cual solo podrá acceder a la siguiente evaluación quienes hayan calificado en la evaluación previa.
- En la publicación de resultados de cada etapa se anunciará fecha, hora y condiciones para su aplicación en la siguiente etapa.
- Las actividades indicadas en cada etapa se desarrollarán de forma presencial. Las cuales podrán ser reprogramadas por causas debidamente justificadas.

Nº de Actividades	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS DE DESARROLLO DEL PROCESO	ÁREAS RESPONSABLES
1	Publicación y Difusión del Proceso - Página web. - Facebook de la entidad. - Portal Talento Perú: https://www.servir.gob.pe/talento-peru/	Del 25 de Agosto al 05 de septiembre de 2025	Comité de selección/ Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos / Oficina de Estadística e Informática
2	Presentación de expedientes de postulación, únicamente en secretaría de la Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos.	Jueves 04, Viernes 05 y Lunes 08 de setiembre del 2025 en el horario de 8:00 a 01:00 pm y de 02:00 a 04:00 p.m.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
3	Publicación de participantes y cronograma para evaluación técnica de conocimientos.	Martes 09 de setiembre del 2025	Comité de selección/ Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos / Oficina de Estadística e Informática
4	Ejecución de evaluación técnica.	Miércoles 10 y Jueves 11 de setiembre del 2025	Comité de selección / Postulante.
5	Publicación de resultados de evaluación técnica y la relación de convocados a evaluar curriculum documentado.	Viernes 12 de setiembre de 2025, después de las 04:30 horas p.m.	Comité de selección / Oficina de Estadística e Informática.
6	Absolución de reclamos.	Lunes 15 de setiembre, en el horario de 08:00 a.m a 01:00 p.m	Postulante / Comité de selección.
7	Revisión de curriculum documentado, formatos y declaración jurada.	Lunes 15 y Martes 16 de setiembre de 2025	Comité de selección

8	Publicación de resultados de evaluación curricular y cronograma de rol de entrevistas.	Martes 16 de septiembre de 2025, después de las 04:30 horas p.m.	Postulante / Comité de selección.
9	Ejecución de entrevistas personales.	Miércoles 17 de septiembre, Jueves 18 de septiembre y Viernes 19 de septiembre de 2025	Postulante/ Comité de selección
10	Publicación de resultados finales en las redes sociales y el Portal Web https://ristrujillo.gob.pe/ de la UTES N°06 Servicios Periféricos Trujillo Este. (Publicación de Cuadro de méritos).	Viernes 19 de septiembre de 2025, después de las 04:30 horas p.m.	Comité de selección / Oficina de Estadística e Informática.
11	Adjudicación de Plaza según cuadro de méritos.	Lunes 22 de septiembre de 2025.	Postulante/ Comité de selección
12	Suscripción y registro de contrato.	Dentro de los cinco días hábiles posteriores a la publicación del resultado final (22, 23, 24, 25 y 26 de Septiembre de 2025).	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
13	Inducción	Lunes 29 y Martes 30 de setiembre de 2025.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos
14	Inicio de actividades.	Miércoles 01 de octubre de 2025.	Postulante/Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos



I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Ejecutora: UNIDAD EJECUTORA 409 SALUD TRUJILLO ESTE
Nivel de UE:
Unidad Orgánica: ESTABLECIMIENTO DE SALUD: HOSPITAL II-1
Denominación: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICAY REHABILITACION
Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICAY REHABILITACION
Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD
Dependencia Jerárquica Funcional: JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD
Puestos que supervisa: NO APLICA

II. PROPUESTA DE MISIÓN DEL PUESTO

Velar por la atención y recuperación adecuada del paciente de necesidad según la especialidad, mediante técnicas quirúrgicas adecuadas a la patología y que permita una rápida

III. FUNCIONES

Nº FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Brindar atención médica y realizar los procedimientos en la especialidad de Medicina Física y Rehabilitación, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia y otros servicios del hospital, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- 2 Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.
- 3 Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades.
- 4 Registrar el proceso de atención del paciente en la historia clínica, en concordancia con las normas técnicas de gestión de la historia clínica, en el marco de los derechos del usuario, en el área especializada correspondiente
- 5 Realizar el registro correcto de las fichas de evaluación, historias clínicas, FUAS, HISMINSA virtual, libro de registro de emergencias, formatos de consulta externa, otros de acuerdo a la atención brindada y todos los instrumentos utilizados en los diferentes procesos de atención de los usuarios, de acuerdo a la especialidad
- 6 Realizar, supervisar y dirigir la implementación de planes y programas de atención clínica dentro del servicio para el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales
- 7 Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención
- 8 Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda
- 9 Valorará la trascendencia que sobre los problemas de salud de sus pacientes puedan tener los períodos críticos en el ciclo vital de sus familias.
- 10 Otras funciones delegadas por el Jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo asignadas por norma expresa.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES POR OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS:

Coordinaciones internas:

Jefatura inmediato del Hospital

Coordinaciones externas:

Micro Red de Salud, Red de Salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	MÉDICO CIRUJANO
☒ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	MEDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION
☐ Egresado ☐ Titulado	
Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si	☒	No	☐
¿Requiere habilitación profesional?			
Si	☒	No	☐
¿Requiere SERUMS?			
Si	☒	No	☐
¿Requiere RNE?			
Si	☒	No	☐

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Atención integral en Salud, basado en las normas técnicas vigentes

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos relacionados a las funciones del puesto.

Estudios relacionados a la atención integral de la persona, familia y comunidad, con enfoque de los deberes y derechos del usuario y el buen trato.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

CURSO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral mínima de tres (03) años desempeñando funciones afines a la profesión y/o puesto, incluyendo el tiempo de formación en la especialidad.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional especialista
 ☐ Auxiliar o técnico Asistencial
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años de experiencia laboral en la especialidad de medicina física y rehabilitación en el Sector público y/o privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:

Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el sector público)

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un (01) año de experiencia laboral en la especialidad de medicina física y rehabilitación en el Sector público.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Tener conocimientos técnicos y administrativos y aplicarlos, trabajo en equipo con énfasis en el abordaje integral de la salud de las personas, toma de decisiones según situación presentada, comunicación efectiva, responsabilidad y compromiso de trabajo, aplicación de normas de salud, normas disciplinarias e interés por el trabajo. Manejo de herramientas informáticas. Habilidades para resolver conflictos, habilidades para organizar y gestionar un servicio, competencias para elaborar, proponer y ejecutar planes de mejora a favor de los usuarios de salud.

Actitud de servicio, ética e integridad. Compromiso y responsabilidad Actitud proactiva y Orientación a resultados Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación y organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. Capacidad de innovación y aprendizaje. Actitud crítica y propositiva. Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo. Buen trato Y Aptitud docente

